

ด่วนที่สุด

ທີ ພຣ ០០២៣.២/វ ຕໍ່ມະນຸ



ศากกาลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๕๐๐๐

๓๐ กันยายน ๒๕๕๗

เรื่อง แนวทางการเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่ พนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพร แลนายกเทศมนตรีเมืองเพร

อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดแพร ด่วนที่สุด ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว๕๔๗๗ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๕
๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มทด๘๐๘.๕/ว๑๓๙๔ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/๗๓๐๗๒
ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๗

ตามที่จังหวัดได้แจ้งแนวทาง ให้พิจารณาซະลອກการจ่ายเงินประযືນຕົບແທນອື່ນສໍາຮຽນຂ້າരາຊາກ
ຫຼືພັນກັງການສ່ວນທົ່ວປະລິເປັນການຟີເສີເປົ້າ ປະຈຳປັບປະມານ ພ.ສ.ໄຕແຕ່ຕະຫຼາດ ຕາມຂໍ້ອສັງເກດຂອງສໍານັກງານການທຽບເຈີນ
ແຜນດີນໄວ້ກອນ ຈົນກວ່າປັນຫາດັ່ງກ່າວຈະໄດ້ຂໍ້ອຍຸດີ ຮາຍລະເວີຍດຕາມອັງຄິງ ນັ້ນ

กระทรวงมหาดไทยแจ้งว่า เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี พ.ศ.๒๕๕๕ และ พ.ศ.๒๕๕๖ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยังค้างจ่ายสามารถดำเนินการต่อไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้อง ตามเจตนามณ์ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นรายจ่ายอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ จึงอาศัยอำนาจตามข้อ ๓ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นรายจ่ายอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๔ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ และ ข้อ ๔ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๑ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ รวมทั้งซักซ้อมแนวทางในการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ และ พ.ศ.๒๕๕๖ ที่ค้างจ่าย เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้เป็นแนวทางปฏิบัติ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายศักดิ์ชัย จ.ผลิต)

รองผู้ว่าราชการการจังหวัด รักษาราชการแทน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ผู้ว่าราชการจังหวัดเพร
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.๐-๔๔๕๓-๔๗๖๙ ต่อ ๑๘

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว๓๐๗/๙



4439
29.11.๒๕๖๗

กระทรวงมหาดไทย
ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๒๕๖๗ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง แนวทางการเบิกจ่ายเงินประจำปีชนน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล
ประจำปีแก่พนักงานส่วนห้องถิน

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

ข้อสังเขป ๑. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๓/๔ ๕๙๒๔ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิน ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๘.๔/๔ ๑๙๓๔ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๗

ตามที่กระทรวงมหาดไทยได้ออกรับรองเบี้ยบังคับเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗ ให้เป็นรายจ่ายอื่นขององค์กรปกครองส่วนห้องถิน ให้เป็นรายจ่ายอื่นขององค์กรปกครองส่วนห้องถิน พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยระเบียบฉบับดังกล่าวได้ลงประกาศราชกิจจานุเบกษาแล้ว เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ซึ่งมีผลทำให้ระเบียบฉบับนี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป นั้น

กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้ว เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินประจำปีชนน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์กรปกครองส่วนห้องถินที่ยัง ค้างจ่ายสามารถดำเนินการต่อไปได้ด้วยความเรียบร้อยถูกต้อง ตามเจตนารวมทั้งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการกำหนดประจำปีชนน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงาน ส่วนห้องถินให้เป็นรายจ่ายอื่นขององค์กรปกครองส่วนห้องถิน พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงอาศัยอำนาจตาม ข้อ ๓ ของ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดเงินประจำปีชนน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงิน รางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนห้องถินให้เป็นรายจ่ายอื่นขององค์กรปกครองส่วนห้องถิน พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๔ ของ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินของ องค์กรปกครองส่วนห้องถิน พ.ศ. ๒๕๖๗ และข้อ ๕ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณ ขององค์กรปกครองส่วนห้องถิน พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ รวมทั้งสักข้อมแนวทางในการ จ่ายเงินประจำปีชนน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องถินเป็นกรณีพิเศษในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ค้างจ่าย เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนห้องถินถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. องค์กรปกครองส่วนห้องถินใดได้ตั้งงบประมาณเป็นเงินประจำปีชนน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้มีการทำบันทึกบัญชีรอจ่ายไว้ ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิน ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๘.๔/๔ ๑๙๓๔ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๗ ให้ปรับปรุงการทำบันทึกบัญชีรอจ่ายรายการดังกล่าวเป็นเงินสะสม เนื่องจากในขณะนั้นยังไม่มีบัญญัติ ของกฎหมายฉบับใดที่กำหนดให้เงินประจำปีชนน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี แก่พนักงานส่วนห้องถินให้เป็นรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนห้องถิน

๒. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อจ่ายเป็นประโยชน์ ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ และ พ.ศ. ๒๕๕๖ ไว้ แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถเบิกจ่ายได้ เมื่อจากหนังสือกระทรวงมหาดไทยแจ้งให้ชະลอการเบิกจ่ายเงินดังกล่าวไว้ก่อน ภายหลังของค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้โอนงบประมาณรายจ่ายไปเป็นรายการอื่น หรือได้ตกลงเป็นเงินสะสมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาจ่ายจากเงินงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยถือเป็นค่าใช้จ่ายค้างเบิกข้ามปีซึ่งเป็นหนี้ค้างชำระตามแนวทาง ดังนี้

๒.๑ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีเงินรายได้เกินยอดรวมทั้งสิ้นของงบประมาณรายรับประจำปีให้พิจารณาตราเป็นงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ในหมวดรายจ่ายอื่น ประเภทรายจ่ายอื่น โดยกำหนดรายละเอียดว่า เพื่อจ่ายเป็นประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษค้างจ่ายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ และ พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ ข้อ ๒๑ หรือ

๒.๒ พิจารณาโอนงบประมาณรายจ่ายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ในรายการที่เหลือจ่าย หรือรายจ่ายที่หมวดความจำเป็นไปตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ในหมวดรายจ่ายอื่น ประเภทรายจ่ายอื่น โดยกำหนดรายละเอียดว่า เพื่อจ่ายเป็นประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษค้างจ่ายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ และ พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณในการจัดบริการสาธารณูปโภคให้แก่ประชาชนด้วย

๒.๓ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีการตรวจสอบรายการเป็นงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม หรือโอนงบประมาณรายจ่ายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อนำมาจ่ายเป็นประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษค้างจ่ายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ และ พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้ให้พิจารณาตั้งงบประมาณรายจ่ายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือปีถัด ๆ ไป เพื่อนำมาจ่ายในรายการดังกล่าวโดยตั้งไว้ในหมวดรายจ่ายอื่น ประเภทรายจ่ายอื่น โดยกำหนดรายละเอียดว่าเพื่อจ่ายเป็นประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษค้างจ่ายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ และ พ.ศ. ๒๕๕๖

๓. เนื่องจากการตั้งงบประมาณรายจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ และ พ.ศ. ๒๕๕๖ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีการคำนวณค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีงบประมาณดังกล่าวไว้ ไม่เกินร้อยละ ๕๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แล้ว ดังนั้น การเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี โดยใช้งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ หรือในปีถัดๆ ไป จึงไม่ต้องนำรายจ่ายดังกล่าวมาคำนวณรวมเป็นค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ หรือในปีถัด ๆ ไปอีก แล้วแต่กรณี

๔. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ที่มีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ๒๕๕๕ หลังจากที่ได้รับหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๑๘๐๙.๓/ว ๕๖๒๔ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ที่แจ้งให้ชະลอการเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ไว้ก่อน ซึ่งเป็นการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามหนังสือสั่งการของกระทรวงมหาดไทยก็ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะผู้กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย พิจารณาดำเนินการแก้ผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี

๕. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีปัญหาในทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายเงินประจำเดือน ตอบแทนนี้เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี นอกเหนือจากแนวทางที่กำหนดไว้ดังกล่าว ก็ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเรื่องหารือผ่านจังหวัดไปยังกระทรวงมหาดไทยเพื่อวินิจฉัยเป็นรายกรณีไป ซึ่งเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิบูลย์ สงวนพงศ์)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น
ส่วนการจัดสรรเงินอุดหนุนและพัฒนาระบบประมาณ
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๐๐๐๐ ต่อ ๑๕๒๕
โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๔๕